

Onderhandelingsresultaat cao Recreatie

De cao-onderhandelingsdelegaties van RECRON, FNV Recreatie, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang hebben overeenstemming bereikt over een nieuwe cao Recreatie.

1. Looptijd

De looptijd is anderhalf jaar te weten van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2018.

2. Loonsverhoging

De schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen worden per 1 januari 2018 verhoogd met 1,75% en per 1 oktober 2018 met 1%.

3. Modernisering van de arbeidsvoorwaarden

Cao-partijen zullen zo spoedig mogelijk een overleg starten over modernisering van de arbeidsvoorwaarden in de sector. Bij dit overleg worden in ieder geval de volgende thema's aangepakt:

- Eigen regie werknemer (verantwoordelijkheid voor eigen loopbaan en ontwikkeling). Cao-partijen hebben in dit kader afgesproken om te komen tot een persoonlijk scholingsbudget. De werknemer krijgt de regie en verantwoordelijkheid voor dit budget. Het scholingsbudget moet ook ingezet kunnen worden voor een baan buiten de recreatiesector. Ook loopbaanadviezen en/of loopbaanscans moeten via het scholingsbudget bekostigd kunnen worden. De wijze van financiering van dit persoonlijk scholingsbudget zal onderdeel uitmaken van dit overleg.
- Arbeidsvoorwaarden generatieproof maken (passend bij de fase van het leven van de werknemer)
- Waar raken de gewenste flexibiliteit van werkgever en werknemer elkaar (contractvormen, zeggenschap werktijden, vrije weekenden, compensatie tijd-voor-tijd)
- Participatiebanen (wetgeving)
- Langer vitaal moet, maar hoe? (opschuiven aow-datum, 80-90-100-regeling)
- Belonen: standaard groei of zijn andere vormen passender?
- Instroom en uitstroom: bijbaantje of loopbaan?
- Cao-tekst zodat er geen interpretatieverschillen meer zijn over parttime, overuren, meeruren, compensatie-uren et cetera.

4. Werkgelegenheid

Cao-partijen zullen gedurende de looptijd van de cao via SFRecreatie bezien hoe de werkgelegenheid voor jongeren in de sector een extra impuls kan krijgen.

5. Collectieve aanspraken over aanvulling WW (continuering bestaande afspraak)

In het kader van het Sociaal Akkoord van 11 april 2013 is tussen centrale werkgevers- en werknemersorganisaties in de Stichting van de Arbeid (StvdA) afgesproken de effecten van de inperking van de publieke WW (en WGA) via cao-afspraken te herstellen (private aanvulling). Via brieven van de StvdA (24 december 2013, 11 juli 2014, 17 april 2015, 25 november 2015 en 18 maart 2016) zijn decentrale cao-partijen geïnformeerd over de (beoogde) uitkering en invulling van de betreffende afspraak.

6. Doelgroepenbeleid

De afspraken gemaakt omtrent doelgroepenbeleid worden geprolongeerd.